

ობსერვატორიის მთავარი მეცნიერი თანამშრომლის სამეცნიერო თანამდებობების

დაკავების კონკურსის წესი

თავი I. ზოგადი დებულებანი

მუხლი 1. გამოყენების სფერო

1. ობსერვატორიის მთავარი მეცნიერი თანამშრომლის სამეცნიერო თანამდებობების დაკავების კონკურსის (შემდეგში - „კონკურსი“) წესი (შემდეგში - „წესი“) შემუშავებულია საქართველოს ორგანული კანონის „საქართველოს შრომის კოდექსის“, საქართველოს კანონის „საქართველოს ზოგადი ადმინისტრაციული კოდექსის“, საქართველოს კანონის „მეცნიერების, ტექნოლოგიებისა და მათი განვითარების შესახებ“ და საქართველოს განათლების, მეცნიერების, კულტურისა და სპორტის მინისტრის 2019 წლის 20 ნოემბრის №227/ნ ბრძანებით დამტკიცებული სსიპ - საქართველოს ევგენი ხარაძის ეროვნული ასტროფიზიკური ობსერვატორიის წესდების (შემდეგში - „ობსერვატორიის წესდება“) საფუძველზე.
2. ეს წესი არეგულირებს საქართველოს განათლების, მეცნიერების, კულტურისა და სპორტის მინისტრის 2019 წლის 21 ნოემბრის №629/კ ბრძანებით დანიშნული დირექტორის მოვალეობის შემსრულებლის მიერ ობსერვატორიის წესდების მე-16 მუხლის პირველი პუნქტის „ა“ ქვეპუნქტით დადგენილი ვალდებულების ფარგლებში მთავარი მეცნიერი თანამშრომლის სამეცნიერო თანამდებობის დასაკავებლად ღია კონკურსის გამოცხადებას, ჩატარებასა და საკონკურსო კომისიის (შემდეგში - „კომისია“) საქმიანობასთან დაკავშირებულ სამართლებრივ ურთიერთობებს.
3. ამ წესის მიზანია უზრუნველყოს ობსერვატორიის საშტატო განრიგით განსაზღვრული მთავარი მეცნიერი თანამშრომლის სამეცნიერო თანამდებობაზე პირთა მიღების წინაპირობის შექმნა მოქმედი კანონმდებლობის მოთხოვნებისა და ობსერვატორიის სამეცნიერო მიზნების გათვალისწინებით.

თავი II. კონკურსი

მუხლი 2. კონკურსის მიზანი, ამოცანები და პრინციპები

1. კონკურსის მიზანია ობსერვატორიის მთავარი მეცნიერი თანამშრომლის ვაკანტურ სამეცნიერო თანამდებობის დასაკავებლად დადგენილი პირობების გათვალისწინებით საუკეთესო კანდიდატის შერჩევა.

2. კონკურსის ამოცანაა ობსერვატორიაში არსებული მთავარი მეცნიერ თანამშრომლის ვაკანტურ თანამდებობათა თანაბრად ხელმისაწვდომობისა და კანდიდატების შერჩევა-დასაქმების პროცესის გამჭვირვალობის უზრუნველყოფა, ასევე, საუკეთესო კანდიდატების შერჩევა ვაკანტური თანამდებობისათვის განსაზღვრულ პირობებთან კონკურსანტის შესაბამისობის დადგენის გზით, კვალიფიკაციის, პროფესიული გამოცდილებისა და მოტივაციის შეფასების საფუძველზე.

3. კონკურსის პრინციპებია:

ა) გამჭვირვალობა – გამოყენებული პროცედურები, მეთოდები და შეფასების კრიტერიუმები უნდა იყოს ნათლად ფორმულირებული, გასაგები და აღქმადი ყველა კონკურსანტისათვის; კონკურსანტი, რომელიც არ ეთანხმება კონკურსის შედეგს, უფლება აქვს მოითხოვოს მისი გადამოწმება და შესაბამისი განმარტების მიღება;

ბ) თანასწორობა – კონკურსის ჩატარება უნდა ეფუძნებოდეს მოქალაქეთა თანასწორობას განურჩევლად რასის, სქესის, რელიგიის, პოლიტიკური და სხვა შეხედულებებისა, საზოგადოებაში მათი მდგომარეობის, ეროვნული, ეთნიკური და სოციალური კუთვნილებისა, წარმოშობისა, ქონებრივი და წოდებრივი მდგომარეობისა, საცხოვრებელი ადგილისა;

გ) სამართლიანი კონკურენცია - ყველა კონკურსანტი, გამონაკლისის გარეშე და გარემოებების მიუხედავად, ექვემდებარება ერთსადაიმავე საკონკურსო პირობებით შეფასებას;

დ) ობიექტურობა – კონკურსის პროცედურები უნდა იყოს არადისკრიმინაციული, მაქსიმალურად გამოირიცხავდეს სუბიექტური გადაწყვეტილების მიღების შესაძლებლობას;

ე) საჯაროობა – კონკურსის პროცედურებთან დაკავშირებით სამართლებრივი აქტები, კომისიის სხდომის ოქმები და კონკურსის შედეგები ხელმისაწვდომი უნდა იყოს ყველა დაინტერესებული პირისათვის;

ვ) კოლეგიურობა – კონკურსის ეტაპები უნდა ჩატარდეს და შედეგები უნდა დამტკიცდეს კომისიის მიერ კენჭისყრის საშუალებით, თითოეულ საკითხზე კოლეგიურად მსჯელობის საფუძველზე;

ზ) კორექტულობა – კონკურსის ჩატარების ფორმები და მეთოდები, კონკურსანტისთვის დასმული შეკითხვები უნდა იყოს კორექტული. კომისია კონკურსანტის მიმართ უნდა ავლენდეს კეთილგანწყობას. დაუშვებელია კონკურსანტზე ნებისმიერი სახის ზეწოლა.

მუხლი 3. კონკურსის ენა

კონკურსი და მასთან დაკავშირებული საქმისწაროება წარიმართება სახელმწიფო ენაზე.

მუხლი 4. კომისია

1. კონკურსს ატარებს კომისია, რომელიც იქმნება საკონკურსო განცხადებების მიღებამდე ობსერვატორიის უფლებამოსილი პირის ინდივიდუალური ადმინისტრაციულ-სამართლებრივი აქტით, მოწვეული პირებისაგან.
2. კომისიის (შემდგომში კომისია) შემადგენლობაში შედიან კომისიის თავმჯდომარე, თავმჯდომარის მოადგილე და სხვა წევრები.

3. კომისიის სხდომას ხელმძღვანელობს კომისიის თავმჯდომარე. მისი არყოფნის ან უფლებამოსილების განხორციელების შეუძლებლობის შემთხვევაში მის მოვალეობას ასრულებს კომისიის თავმჯდომარის მოადგილე, რომელიც სრულად სარგებლობს თავმჯდომარის უფლებამოსილებებით.
4. კომისია უფლებამოსილია, საჭიროების შემთხვევაში, კომპეტენტური აზრის მოსასმენად დამატებით მოიწვიოს შესაბამისი დარგის დამოუკიდებელი სპეციალისტი.
5. კომისიის წევრი ვალდებულია კონკურსის მიმდინარეობის პროცესში დაიცვას კონფიდენციალობის პრინციპი და არ გაამჟღავნოს კომისიის მუშაობასთან და გადაწყვეტილების მომზადებასთან დაკავშირებული შიდაუწყებრივი ხასიათის ინფორმაცია, რომელიც მისთვის ცნობილი გახდა კომისიის წევრობისას და ხელისაწვდომი არ უნდა იყოს დაინტერესებული პირებისთვის.
6. კონკურსის დამთავრების შემდეგ, კომისია წყვეტს არსებობას.

მუხლი 5. კომისიის სამდივნო

1. კომისიას საქმიანობის შეუფერხებელი განხორციელების მიზნით, ჰყავს სამდივნო, რომელსაც ობსერვატორიის თანამშრომელთაგან ქმნის ობსერვატორიის უფლებამოსილი პირი ინდივიდუალური ადმინისტრაციულ-სამართლებრივი აქტით.
2. კომისიის სამდივნო:
 - ა) ორგანიზებას უწევს კომისიის სხდომების ჩატარებას, კერძოდ, დღის წესრიგის შეთანხმებას კომისიის თავმჯდომარესთან/მის მოადგილესთან, კომისიის წევრთა ინფორმირებას სხდომის ჩატარების შესახებ და მსგავსი;
 - ბ) კომისიის სხდომაზე დამსწრე პირთა აღრიცხვას;
 - გ) სხდომის ოქმების შედგენას;
 - დ) კომისიის თავმჯდომარის/თავმჯდომარის მოადგილის მიერ გაცემული დავალებების ან/და კომისიის მიერ მიღებული გადაწყვეტილებების შესრულების მონიტორინგს;
 - ე) საკონკურსო განცხადებების მიღებას, რეგისტრაციას, დახარისხებას, საქმეთა ფორმირებას;
 - ვ) ელექტრონული ფოსტის - vacancy@abao.ge ადმინისტრირებას;
 - ზ) კომისიის გადაწყვეტილებების დაინტერესებული პირებისათვის გაცნობა.
3. კომისიის სამდივნო ანგარიშვალდებულია კომისიის თავმჯდომარისა და კომისიის წინაშე და საქმიანობს მათი გადაწყვეტილებით.
4. კომისიის სამდივნოს წევრებს - მდივნებს აქვთ კომისიის სხდომებზე დასწრების უფლება, თუმცა არ აქვთ გადაწყვეტილებაზე მსჯელობისა და გადაწყვეტილების მიღების პროცესში ჩარევის და ხმის უფლებები.

მუხლი 6. კომისიის მუშაობა

1. კომისია იკრიბება სხდომებზე, რომელიც მოიწვევა თავმჯდომარის ან კომისიის წევრთა სიითი შემადგენლობის უმრავლესობის ინიციატივით.
2. კომისიის სხდომა უფლებამოსილია თუ მას ესწრება კომისიის წევრთა სიითი შემადგენლობის 2/3.

3. კომისიის სხდომა ფორმდება ოქმით, რომელსაც ხელს აწერენ სხდომის თავმჯდომარე და მდივანი (კომისიის სამდივნოს ის წევრ(ებ)ი, რომელიც მონაწილეობდა კომისიის სხდომის ოქმის შედგენაში). კომისიის წევრს უფლება აქვს ჰქონდეს განსხვავებული აზრი, რაც აღინიშნება სხდომის ოქმში და ამ წევრის სურვილის შემთხვევაში, შესაძლებელია დაერთოს ოქმს.
4. ზოგადად, კომისიის სხდომა დახურულია, გარდა საორგანიზაციო საკითგებზე მსჯელობასა და გადაწყვეტილების მიღებასთან დაკავშირებული სხდომებისა/სხდომის ნაწილისა, რომელიც შეიძლება იყოს ღია.
5. კომისიის თითოეულ წევრს აქვს ერთი ხმის უფლება. კომისიის გადაწყვეტილება (მათ შორის პროცედურულ საკითგებზე) მიიღება დამსწრე კომისიის წევრთა ხმათა უბრალო უმრავლესობით. ხმების თანაბარი განაწილების შემთხვევაში გადამწყვეტია თავმჯდომარის ხმა.
6. კომისიის მუშაობის ის პროცედურები, რომლებიც არ არის გათვალისწინებული წინამდებარე წესით, შესაძლებელია დადგინდეს უშუალოდ კომისიის მიერ. დაუშვებელია ასეთი პროცედურა ეწინააღმდეგებოდეს წინამდებარე წესს და საქართველოს მოქმედ კანონმდებლობას.
7. კომისია თავის საქმიანობას ახორციელებს კონკურსის ვადაში. საჭიროების მიხედვით, იგი ადგენს კონკურსის ეტაპების და სხვა შიდა ვადებს.
8. დაუშვებელია კონკურსანტის მიერ კომისიის წევრზე/მდივანზე რაიმე სახის ან ფორმის ზეწოლა კომისიის საქმიანობაში ხელის შეშლის ან გადაწყვეტილებაზე გავლენის მოხდენის მიზნით.

მუხლი 7. კომისიის წევრის ინტერესთა კონფლიქტი

1. ინტერესთა კონფლიქტის თავიდან აცილების მიზნით, აკრძალულია კომისიის წევრი იყოს:
 - ა) კონკურსანტი;
 - ბ) კონკურსანტის ახლო ნათესავი;
 - გ) კონკურსანტის უფროსი/უშუალო უფროსი;
 - დ) კონკურსის ეტაპზე კონკურსანტთან უშუალოდ სამართლებრივ კავშირში (ერთი პროექტის ფარგლებში და მსგავსი) მყოფი პირი;
 - ე) სხვა პირი, რაც განსაზღვრულია საქართველოს ზოგადი ადმინისტრაციული კოდექსის 92-ე მუხლით.
2. აკრძალულია ინტერესთა კონფლიქტის არსებობის შემთხვევის დამალვა. პირმა უნდა იხელმძღვანელოს კეთილსინდისიერებისა და თანამშრომლობის პრინციპებით. ინტერესთა კონფლიქტის წარმოშობის გარემოებების არსებობის შემთხვევაში, კომისიის წევრი ვალდებულია მოახდინოს თვითაცლილება, ხოლო უარის შემთხვევაში - კომისიამ მიიღოს შესაბამისი გადაწყვეტილება.
3. ამ მუხლით გათვალისწინებულ „ახლო ნათესავში“ იგულისხმება „საჯარო სამსახურში ინტერესთა შეუთავსებლობისა და კორუფციის შესახებ“ საქართველოს კანონის მე-4 მუხლის „ბ“ ქვეპუნქტით გათვალისწინებული პირ(ებ)ი.

მუხლი 8. განცხადებაში მითითებული საკონკურსო ადგილის ცვლილება

კონკურსანტს რეგისტრაციის ვადის განმავლობაში ნებისმიერ დროს უფლება აქვს მიმართოს კომისიას წერილობითი განცხადებით და გამოიტანოს თავისი საკონკურსო განცხადება ან/და მხოლოდ ერთხელ შეცვალოს განაცხადში მითითებული საკონკურსო ადგილი.

მუხლი 9. კონკურსის ეტაპები და კონკურსის დასასრული

1. ობსერვატორიის მთავარი მეცნიერი თანამშრომლის თანამდებობის დასაკავებლად გამოცხადებული კონკურსი ტარდება სამ ეტაპად:
I ეტაპი - განცხადებების მიღება;
II ეტაპი - განცხადებების გადარჩევა;
III ეტაპი - გასაუბრება.
2. კონკურსანტი კონკურსის მომდევნო ეტაპზე დაიშვება მხოლოდ წინა ეტაპის წარმატებით დაძლევის საფუძველზე.
3. კონკურსანტს კონკურსის თითოეული ეტაპის შედეგების, ასევე ჩატარების ზუსტი ადგილის, თარიღისა და დროის შესახებ ეცნობება მხოლოდ მის მიერ განცხადებაში მითითებულ ელექტრონულ ფოსტაზე ან მობილურ ტელეფონზე.
4. კონკურსი დასრულებულია კომისიის მიერ ობსერვატორიის უფლებამოსილი პირისათვის კონკურსის საბოლოო შედეგების (შემაჯამებელ ოქმი) წარდგენიდან 7 კალენდარული დღის შემდეგ.

მუხლი 10. განცხადებების მიღება

1. მთავარი მეცნიერი თანამშრომლის სამეცნიერო თანამდებობის დასაკავებლად გამოცხადებულ კონკურსში მონაწილეობის მსურველი ვალდებულია:

1.1. კონკურსისათვის განსაზღვრული პირობებისა და ვადების დაცვით, კომისიას ელექტრონულ ფოსტაზე vacancy@abao.ge წარუდგინოს შემდეგი დოკუმენტაცია:

ა) **განცხადება** (ხელმოწერილი, სკანირებული) კომისიის სახელზე, შევსებული დადგენილი ფორმის (წინამდებარე წესის N1 დანართი) მიხედვით.

ბ) **პირადობის დამადასტურებელი დოკუმენტი** (პასპორტი ან პირადობის მოწმობა, სკანირებული ვერსია) **შენიშვნა:** უცხოურ ენაზე შედგენილი დოკუმენტის არსებობის შემთხვევაში, სავალდებულოა წარმოდგენილ იქნას მისი ნოტარიულად დამოწმებული თარგმანი სახელმწიფო ენაზე;

გ) **ავტობიოგრაფია** (CV, ხელმოწერილი, სკანირებული) ფერადი ფოტოსურათით, შედგენილი დანართი N3-ში განსაზღვრული რეკვიზიტების გათვალისწინებით.

დ) **სამეცნიერო-კვლევითი პუბლიკაციები** (ჩამონათვალი), სასურველია შესაბამისი ინტერნეტ-ბმულების მითითებით. შენიშვნა: ჩამონათვალი უნდა აღნიშნოს ავტორთა სრული სია, ხოლო თანაავტორთა დიდი რაოდენობის (15-ზე მეტი) შემთხვევაში, მათი რაოდენობა;

ე) ბოლო 10 წლის განმავლობაში გამოქვეყნებული **ერთი სამეცნიერო-კვლევითი პუბლიკაცია** (ელექტრონულად), რომელიც კონკურსანტის აზრით საუკეთესოდ წარმოაჩენს მის კვლევით საქმიანობას;

ვ) შესაბამისი **განათლებისა და აკადემიური ხარისხის დამადასტურებელი დოკუმენტი** (სკანირებული). შენიშვნა: უცხო ქვეყანაში (გარდა 1991 წლამდე გაცემული დოკუმენტებისა) მიღებული განათლების ან/და სამეცნიერო ხარისხის არსებობის შემთხვევაში, სავალდებულოა წარმოდგენილ იქნას მისი აღიარების დოკუმენტი (სკანირებული), გაცემული საქართველოს კანონმდებლობით დადგენილი წესით, სსიპ - განათლების ხარისხის განვითარების ეროვნული ცენტრის მიერ. საკონკურსო განცხადებების რეგისტრაციის ვადის განმავლობაში აღიარების დოკუმენტის წარმოუდგენლობა არ შეაფერხებს ამ პირის მონაწილეობას და კონკურსში მის მიმართ გადაწყვეტილების მიღებას, თუმცა კონკურსანტი ვალდებულია, კონკურსის შედეგების საფუძველზე, მისი შერჩევის შემთხვევაში ეს დოკუმენტი მიაწოდოს ობსერვატორიის უფლებამოსილი პირს შესაბამისი ინდივიდუალური ადმინისტრაციულ-სამართლებრივი აქტის გამოცემამდე, ხოლო მანამდე, მათ შორის 1991 წლამდე გაცემული დოკუმენტის მფლობელი კონკურსანტი, საკონკურსო განცხადებების რეგისტრაციის ვადაში - უცხოურ ენაზე გაცემული დოკუმენტის ნოტარიულად დამოწმებული თარგმანი (სკანირებული) სახელმწიფო ენაზე (სკანირებული). ამ დოკუმენტების არ/ვერ წარმოდგენის შემთხვევაში, ობსერვატორიის უფლებამოსილ პირს უფლება აქვს უარი უთხრას შერჩეულ კანდიდატს ობსერვატორიაში დასაქმებაზე ან დააყოვნოს მისი დასაქმება აღნიშნული დოკუმენტების მიღებამდე;

ზ) **სამეცნიერო-კვლევითი საქმიანობის გამოცდილების დამადასტურებელი** კანონმდებლობით დადგენილი წესით გაცემული დოკუმენტ(ებ)ი (ცნობა ან შრომის წიგნაკის ასლი ან სხვ. სკანირებული. დაკავებული თანამდებობისა და სამსახურის დაწყების და დასრულების თარიღების მითითებით). შენიშვნა: უცხოურ ენაზე გაცემული ცნობის არსებობის შემთხვევაში, სავალდებულოა კონკურსანტმა წარმოადგინოს მისი ორიგინალი (სკანირებული) და სახელმწიფო ენაზე შესრულებული ნოტარიულად დამოწმებული თარგმანი (სკანირებული). აღნიშნული დოკუმენტ(ებ)ის წარმოდგენის ვალდებულება არ ვრცელდება ობსერვატორიის თანამშრომლებზე იმ პერიოდთან დაკავშირებით, როდესაც ისინი დასაქმებულნი იყვნენ ობსერვატორიაში მისი ორგანიზაციულ-სამართლებრივი ფორმის მიუხედავად;

თ) **სამოტივაციო წერილი** - ობსერვატორიის განვითარების ხედვა. შენიშვნა: სამოტივაციო წერილის მოცულობა არ უნდა აღემატებოდეს 500 სიტყვას.

1.2. საკონკურსო კომისიისთვის მოთხოვნილი დოკუმენტაციის გაგზავნამდე ყურადღება მიაქციოს რამდენად სწორად აქვს შევსებული და სრულად ატვირთული დოკუმენტაცია, განცხადების მიღების დადასტურებას, გაგზავნის შემდგომ არაუგვიანეს იმავე დღის 21:00-მდე. ასეთი დასტურის არმიღების შემთხვევაში, ტექნიკური შეფერხების გამო გაუგებრობის

თავიდან აცილების მიზნით, დაუყოვნებლივ გადმოგზავნოს იგივე განცხადება განმეორებით;

- 1.3. საკონკურსოდ წარმოადგინოს უტყუარი ინფორმაცია და დოკუმენტები, სწორად შეადგინოს მოთხოვნილი დოკუმენტები. იგი სრულადაა პასუხისმგებელი აღნიშნული პირობის დარღვევით გამოწვეული ზიანისათვის როგორც ობსერვატორის, ისე მესამე პირების წინაშე.

მუხლი 11. განცხადებების გადაარჩევა

1. კონკურსის II ეტაპზე მოწმდება თითოეული კონკურსანტის მიერ წარმოდგენილი განცხადებისა და თანდართული დოკუმენტების შესაბამისობა საკონკურსო მოთხოვნებთან (პირობებთან).
2. თუკი დადგინდა, რომ კონკურსანტმა დოკუმენტები არასრულად წარმოადგინა ან არასათანადოდ შეავსო, მას ეძლევა ვადა ხარვეზის აღმოსაფხვრელად. თუ ამ ვადაში ხარვეზი არ აღმოფხვრა, იგი კარგავს კონკურსის მომდევნო ეტაპზე გადასვლის უფლებას და დისკვალიფიცირდება კონკურსიდან.
3. კონკურსში მონაწილეობის შესახებ ვადის დარღვევით (განცხადების მიღების ვადის გასვლის შემდგომ) წარდგენილი განცხადება (დოკუმენტაცია) მიღებასა და რეგისტრაციას არ ექვემდებარება.
4. საკონკურსო კომისია უფლებამოსილია კონკურსის ნებისმიერ ეტაპზე გადაამოწმოს კონკურსანტის მიერ წარმოდგენილ განცხადებაში და შესაბამის დოკუმენტებში მითითებული ინფორმაციის სისწორე და შეუსაბამობის დადასტურების შემთხვევაში მიიღოს გადაწყვეტილება კონკურსიდან ამ პირის დისკვალიფიკაციის შესახებ, რითაც იგი კარგავს მიმდინარე კონკურსში მონაწილეობის გაგრძელების უფლებას.

მუხლი 12. გასაუბრება

1. კონკურსის III ეტაპზე ფასდება კონკურსანტის კვალიფიკაციის, პროფესიული გამოცდილებისა და მოტივაციის შესაბამისობა დასაკავებელი თანამდებობისათვის დადგენილ საკონკურსო პირობებთან, რომელიც კონკურსანტის სრულფასოვნად შეფასების დამატებითი საფუძველია.
2. გასაუბრება ტარდება კომისიის მიერ მიღებული გადაწყვეტილების საფუძველზე, დადგენილ დროს და ადგილზე.
3. კონკურსანტი ვალდებულია გამოცხადდეს გასაუბრებაზე მისთვის განსაზღვრულ დროს. რაიმე შეფერხების არსებობის შესახებ, იგი ვალდებულია პირველივე შესაძლებლობისთანავე აცნობოს (ნებისმიერი ფორმით) ამის შესახებ კომისიის სამდივნოს.
4. კონკურსანტის თხოვნით, საპატიო მიზეზის არსებობის შემთხვევაში (მაგ.: სამსახურებრივი მივლინება, ავადმყოფობა, უცხოეთში ყოფნა და ა.შ.), როდესაც გასაუბრებისთვის დადგენილ დროს კონკურსანტის ფიზიკური გამოცხადება შეუძლებელია, დასაშვებია კომისიის

გადაწყვეტილების საფუძველზე გასაუბრების ჩატარება დისტანციურად, თანამედროვე ტექნოლოგიების გამოყენებით აუდიო-ვიდეო ჩვენების გზით.

5. კომისია, შესაბამისი დასაბუთების საფუძველზე, უფლებამოსილია მიიღოს გადაწყვეტილება გასაუბრების მიმდინარეობის ვიდეო ან აუდიო ჩაწერასთან დაკავშირებით. ასეთი გადაწყვეტილების შესახებ წინასწარ უნდა ეცნობოს კონკურსანტს.
6. გასაუბრება ტარდება კონკურსანტის მიერ საკონკურსო განცხადებასთან ერთად წარმოდგენილ სამოტივაციო წერილში ასახული ობსერვატორიის განვითარების ხედვის მიმოხილვის, ასევე კითხვა-პასუხის ფორმით.
7. კონკურსანტის მიერ გასაუბრებაზე არასაპატიო მიზეზით გამოუცხადებლობა ან უარის თქმა წარმოადგენს კონკურსიდან მისი დისკვალიფიკაციის საფუძველს, რა დროსაც კარგავს კონკურსში შემდგომი მონაწილეობის გაგრძელების უფლებას.

მუხლი 13. კონკურსანტებთან დაკავშირებით საბოლოო გადაწყვეტილების მიღება

1. კომისია კონკურსანტების დოკუმენტების შემოწმებისა და მათთან გასაუბრების შემდეგ, აფასებს, ითვალისწინებს საბოლოო გადაწყვეტილების მიღების პირობებს, მსჯელობს და კენჭისყრის გზით იღებს საბოლოო გადაწყვეტილებას. გადაწყვეტილების მიღებისას კომისია ხელმძღვანელობს ვაკანტური თანამდებობის დასაკავებლად დადგენილ მოთხოვნებთან კონკურსანტის შესაბამისობის შეფასებით და იღებს ერთ-ერთ შემდეგ გადაწყვეტილებას:
 - ა) ვაკანტურ თანამდებობაზე დასანიშნად წარადგინოს კანდიდატი (გამარჯვებული კონკურსანტის გამოვლენა), ან
 - ბ) უარი თქვას ვაკანტურ თანამდებობაზე კანდიდატის წარდგენაზე (ჩაშლილი კონკურსი).
2. კომისია თავის საქმიანობისას ხელმძღვანელობს საერთაშორისოდ აღიარებული ინდექსირების ბაზებით.
3. ერთ სამეცნიერო თანამდებობაზე გამარჯვებულად ცხადდება ერთი კანდიდატი.
4. კონკურსანტი კონკრეტულ საკონკურსო თანამდებობაზე შერჩეულად ითვლება თუკი კენჭისყრისას მიიღებს სხვა კონკურსანტებზე მეტ ხმას, მაგრამ არანაკლებ კომისიის სხდომაზე დამსწრეთა უმრავლესობისა.
5. კონკურსის საბოლოო შედეგები აისახება კომისიის შემაჯამებელ ოქმში. მასში უნდა აისახოს შედეგების დასაბუთებაც. თითოეულ კონკურსანტს ეცნობება მის შესახებ შემაჯამებელ ოქმში ასახული კომისიის გადაწყვეტილება.
6. საქმიანობის დასასრულს, კომისია, დადგენილ ვადაში, კონკურსის შედეგებს (შემაჯამებელი ოქმი) საკანცელარიო წესით წარუდგენს ობსერვატორიის უფლებამოსილ პირს, შემდგომი რეაგირებისთვის.

მუხლი 14. კონკურსანტის მიერ საკუთარი მოსაზრების წარდგენის უფლება

1. თუ კონკურსანტი მიიჩნევს, რომ კომისიის გადაწყვეტილებით მისი უფლება ან კანონიერი ინტერესი იზღუდება, უფლებამოსილია, ობსერვატორიის ხელმძღვანელის მიერ საბოლოო გადაწყვეტილების მიღებამდე, წარუდგინოს უფლებამოსილ პირს საკუთარი მოსაზრება. ამ

მოსაზრების წარდგენა წარმოებს ელექტრონულად, ობსერვატორიის ელექტრონულ ფოსტაზე vacancy@abao.ge.

2. ობსერვატორიის უფლებამოსილი პირი მთავარი მეცნიერი თანამშრომლის ვაკანტურ თანამდებობებზე კანდიდატთა დანიშვნამდე ეცნობა კონკურსანტის მიერ გამოთქმულ მოსაზრებებს და თავისი დისკრეციული უფლებამოსილების ფარგლებში იღებს სათანადო, საქართველოს კანონმდებლობასთან შესაბამის გადაწყვეტილებას.

მუხლი 15. ჩაშლილი კონკურსი

1. კონკურსი კონკრეტულ ვაკანტურ თანამდებობაზე ითვლება ჩაშლილად, თუ მასში მონაწილეობის მისაღებად არ იქნა წარდგენილი არც ერთი განცხადება, აგრეთვე იმ შემთხვევაში, თუ კომისია უარს განაცხადებს თანამდებობაზე დასანიშნად კანდიდატის წამოყენებაზე. აღნიშნული აისახება კომისიის შემაჯამებელ ოქმში.
2. იმ ვაკანტურად დარჩენილ თანამდებობებზე, რომლებზეც კონკურსი ჩაიშალა, ობსერვატორიამ შესაძლოა გამოაცხადოს ხელახალი კონკურსი.

მუხლი 16. დავები კონკურსთან დაკავშირებით

კონკურსის მონაწილე კანდიდატს უფლება აქვს, კონკურსის პროცედურების, ეტაპებისა და შედეგების თაობაზე მიმართოს სასამართლოს, საქართველოს კანონმდებლობით დადგენილი წესით.

თავი III. დასკვნითი დებულებანი

მუხლი 17. სამსახურში აყვანა

ობსერვატორიის უფლებამოსილი პირი, კონკურსის შედეგების (შემაჯამებელი ოქმი) გათვალისწინებით, კონკურსში გამარჯვებული კანდიდატის პირადი განცხადების საფუძველზე, იღებს გადაწყვეტილებას შესაბამის ვაკანტურ თანამდებობაზე მისი დასაქმების შესახებ.

მუხლი 18. არქივი

1. კომისიის საქმიანობის ამსახველი სრული დოკუმენტაცია, კონკურსის დასრულების შემდეგ, შესაძლებელია გადაეცემა ობსერვატორიის საქმისწარმოებისა და არქივის სპეციალისტს.
2. კონკურსანტს, მისი წერილობითი მოთხოვნის შემთხვევაში, კონკურსის დასრულების შემდეგ უბრუნდება წარმოდგენილი დოკუმენტები, მათი ქსეროასლები კი რჩება (მიზანშეწონილობიდან გამომდინარე) ობსერვატორიაში.